

	Tipo de Documento <b>Código</b>	Código do Documento <b>Cod-001</b>
	Título do Documento <b>Código de Conduta Ética</b>	

Revisão	Data	Descrição Sumária
00	10/06/2019	Código de Conduta Ética, versão inicial

	Tipo de Documento <b>Código</b>	Código do Documento <b>Cod-001</b>
	Título do Documento <b>Código de Conduta Ética</b>	

## Sumário

Mensagem do Presidente .....	3
1. Princípios Estratégicos .....	4
MISSÃO .....	4
VISÃO .....	4
VALORES .....	4
2. Sobre o Código .....	5
2.1 Definições .....	5
3. Condutas .....	5
3.1 Condutas éticas fundamentais .....	5
3.2 Condutas para funções de liderança.....	6
4. Ambiente de Trabalho .....	6
5. Bens da companhia – utilização e preservação .....	7
6. Conflito de interesses .....	7
7. Princípios nos Relacionamentos .....	7
7.1 Clientes .....	8
7.2 Fornecedores .....	8
7.3 Representantes .....	8
7.4. Concorrentes .....	8
8. Meio Ambiente .....	8
9. Brindes, presentes e hospitalidades .....	9
9.1 Oferecimento .....	9
9.2 Recebimento .....	9
10. Registros Contábeis.....	9
11. Sigilo de informação .....	9
12. Supervisão .....	10
13. Sanções .....	10
14. Procedimentos de Denúncia.....	10

	Tipo de Documento <b>Código</b>	Código do Documento <b>Cod-001</b>
	Título do Documento <b>Código de Conduta Ética</b>	

## Mensagem do Presidente

Prezados(as),

O ano de 2019 é importante na história da Petrovina Sementes, que em seus 35 anos de existência sempre pautada pela ética e moralidade, decide implantar o Programa de Integridade na empresa para levar nossos valores aos colaboradores, parceiros e sociedade.


Visto que nos últimos anos, no cenário tanto político, quanto corporativo, a corrupção tem estado em evidência propagando uma imagem negativa para nossa nação, por isso, a Petrovina Sementes posiciona-se como agente de transformação, buscando levar valores éticos e morais tais como Integridade, Comprometimento, Inovação, Sustentabilidade, Profissionalismo, Trabalho em equipe e Parceria, para impactar a sociedade em que atua, através de ações e atitudes com o intuito de influenciar tanto pessoas como empresas a tomarem iniciativa semelhante.

Diante disso elaboramos um código de conduta Ética, que tem por objetivo nortear as ações e regulamentar procedimentos, com intuito de edificar uma cultura organizacional de conduta ética entre a empresa, colaboradores e seus familiares, clientes, fornecedores, e demais parceiros.

Acreditamos que nossas ações, apesar que pequenas, são capazes de proporcionar grandes mudanças!

Estamos comprometidos em criar uma cultura de conduta ética influenciando organizações e a sociedade, poderemos construir uma nova história para nossa nação.

Carlos Ernesto Augustin

	Tipo de Documento	Código do Documento
	Código	Cod-001
Título do Documento		
<b>Código de Conduta Ética</b>		

## 1. Princípios Estratégicos

### MISSÃO


Oferecer soluções em sementes de alta qualidade, que apresentem superioridade em germinação e vigor, através do uso de tecnologias inovadoras e processos eficientes que proporcionem satisfação e reconhecimento pelos clientes e sociedade em geral.

### VISÃO

Ser reconhecido nacionalmente pelo alto padrão de qualidade das nossas sementes, bem como, pela superioridade nos processos de produção, comercialização e logística, gerando valor e se consolidando como a melhor sementeira do Brasil até 2022.

### VALORES

Integridade, Comprometimento, Inovação, Sustentabilidade, Profissionalismo, Trabalho em equipe e Parceria.

	Tipo de Documento <b>Código</b>	Código do Documento <b>Cod-001</b>
	Título do Documento <b>Código de Conduta Ética</b>	

## 2. Sobre o Código

A Sementes Petrovina através deste código visa orientar as partes relacionadas quanto à sua postura no mundo corporativo, resgatando valores éticos e morais, que por muitos foram esquecidos.

O nosso dia-a-dia deve ser regado na busca incessante da disseminação das boas práticas, mantendo sempre a postura e atitude íntegra, dessa forma conduzindo todos os envolvidos a uma conduta ética.

Afim de fortalecer o compromisso com estes valores, bem como disseminá-los entre os colegas da empresa, família, amigos e sociedade, este documento deve ser a referência para a alta administração, todos os colaboradores, terceiros, integrantes dos comitês, poder público e todos que de alguma forma se relacionam com a Sementes Petrovina.

A Lei Federal nº 12.846/2013 é a base para este documento, assim as políticas internas, e a Sementes Petrovina se compromete a combater qualquer tipo de desvio de conduta, inclusive os atos lesivos praticados contra a administração pública e a administração privada.

### 2.1 Definições

**Sementes Petrovina:** é constituído pela pessoa física do Carlos Ernesto Augustin, Petrovina Sementes Ltda e Petrovina Agroindustrial Ltda. Este conceito é utilizado apenas neste código e demais políticas.

**Estrutura de Integridade:** é constituído pelos Comitês de Ética, Gestão de Riscos e pelo Compliance Officer.

**Alta Administração:** é a referência ao proprietário, diretores, gerentes e líderes.

**POP:** Procedimento Operacional Padrão.


**Fornecedores:** é a referência a toda pessoa física ou jurídica que fornece produtos e/ou serviços à Sementes Petrovina.

## 3. Condutas

### 3.1 Condutas éticas fundamentais

A Sementes Petrovina acredita que é possível vivermos em um ambiente impregnado de conduta ética. Profissionais éticos trilham caminhos e alcançam resultados positivos, sem jamais ter que, burlar as regras, trapacear e prejudicar alguém.

A ética no trabalho também é representada pelo líder justo, que não difere seus liderados, sempre lhes trata com respeito, e que confere a estes oportunidades reais de aprimoramento, desenvolvimento e crescimento. É ilustrada por profissionais

	Tipo de Documento	Código do Documento
	Código	Cod-001
Título do Documento		
<b>Código de Conduta Ética</b>		

corretos, responsáveis e comprometidos em entregar o melhor tanto à empresa como ao mundo.

O colaborador que cultiva a ética no trabalho e na vida é um espelho positivo para todos ao seu redor, não passa pela sua cabeça em fazer nada errado, assume suas responsabilidades e erros e não coloca a culpa no outro.

### **3.2 Condutas para funções de liderança**

Os colaboradores em cargos de liderança, bem como a Alta Administração deverá preservar um ambiente de trabalho ético e demonstrar conduta compatível com as melhores práticas. Deve assegurar-se de que os funcionários sob seu comando entendam e cumpram as normas.


## **4. Ambiente de Trabalho**

A ética é o valor que norteia a Sementes Petrovina a buscar a união entre seus colaboradores, através da cooperação interna, boa comunicação e apoio mútuo. Além disso, as relações entre a Sementes Petrovina e seus colaboradores devem ser orientadas pela confiança, transparência e dignidade, em um ambiente íntegro.

A fim de garantir a aplicabilidade do valor ético e das crenças na confiança, transparência e dignidade, todos os Colaboradores da Sementes Petrovina devem tratar e ser tratados com respeito, de forma igualitária, sendo vedada qualquer manifestação ou espécie de abuso de poder, discriminação, ameaça, intimidações, violência, assédio moral ou sexual, sendo certo ainda que não será admitido o emprego, direto ou por quaisquer Terceiros ligados a Sementes Petrovina, sob qualquer aspecto e em qualquer grau, de mão de obra infantil ou forçada, assim como em condições análogas à escravidão e, tampouco, a exploração sexual ou tráfico de seres humanos.

Para fiel cumprimento e correta conduta dos colaboradores ou terceiros que prestarem serviços para a Sementes Petrovina, é expressamente proibido:

- Receber quaisquer tipos de valores com o intuito de agilizar serviços;
- Quaisquer tipos de comportamentos inadequados no ambiente de trabalho especialmente aqueles contidos na Política de Gestão de Pessoas;
- Recebimento de propina com o intuito de facilitação na contratação dos motoristas safristas, para liberação de carga com peso diferente do documento fiscal, ou para realização de quaisquer negócio da Sementes Petrovina;
- O colúio de colaboradores, vendedores e terceiros;
- Fraudar documentos, processos ou adotar qualquer conduta que não esteja de acordo com este código;
- Oferecimento de propina para agentes públicos em geral, e ou quaisquer outros membros de entidades públicas;
- Roubo ou desvios de quaisquer produtos de propriedade da Sementes Petrovina.

	Tipo de Documento	Código do Documento
	Código	Cod-001
Título do Documento		
<b>Código de Conduta Ética</b>		

## 5. Bens da companhia – utilização e preservação

A fim de garantir a qualidade dos serviços prestados, a Sementes Petrovina disponibiliza para uso de seus Colaboradores bens e recursos adequados às atividades desenvolvidas por cada um deles, cabendo aos Colaboradores usar corretamente e, zelar pelos recursos disponibilizados pela Sementes Petrovina, evitando quaisquer desperdícios, sendo expressamente proibido o roubo ou desvio de quaisquer desses materiais, sendo certo que o uso dos bens da Sementes Petrovina para benefício pessoal é vedado.

O uso dos recursos deverá, portanto, estar rigorosamente vinculado a atividade profissional desenvolvida ao âmbito da Sementes Petrovina, sendo certo que todos os dados ali produzidos serão de propriedade e de livre acesso da Sementes Petrovina.

## 6. Conflito de interesses

As atividades desenvolvidas pelos Colaboradores da Sementes Petrovina são pautadas, dentre outros, pelo valor da LEALDADE. A lealdade é o valor que nos integra como profissionais comprometidos com a Sementes Petrovina.

Desse modo, é vedada a atuação, de qualquer Colaborador, em atividades que possam gerar Conflito de Interesse.

Haverá Conflito de Interesses quando, por razões de caráter pessoal ou de Terceiro vinculado ao Colaborador, as atividades realizadas ou que o Colaborador pretenda realizar possam, direta ou indiretamente, divergir, confrontar ou violar os interesses da Sementes Petrovina.


Nesses casos, o Colaborador eventualmente conflitado deve comunicar imediatamente a Estrutura de Integridade qualquer informação relevante, de qualquer fato, que possa impedir sua participação em atividades ou projetos específicos.

Os colaboradores da Sementes Petrovina não podem ser proprietários ou participar de sociedades legal ou de fato, que forneçam quaisquer produtos e/ou serviços para a Sementes Petrovina.

Os colaboradores que possuem quaisquer tipos de conflitos de interesse terão prazo para regularizá-lo, sob pena das sanções aplicáveis previstas na política de Gestão de Pessoas.

## 7. Princípios nos Relacionamentos

A Sementes Petrovina orienta a todos os seus colaboradores para que se faça cumprir as normas desta política em qualquer situação onde de alguma forma representa a empresa direta ou indiretamente.

	Tipo de Documento <b>Código</b>	Código do Documento <b>Cod-001</b>
	Título do Documento <b>Código de Conduta Ética</b>	

### **7.1 Clientes**

O atendimento ao cliente deve acontecer de forma pontual na sede da Sementes Petrovina ou na propriedade dele. O colaborador ao atender o cliente deve fazer cumprir todas as regras deste código e políticas internas, além, de ser justo nas suas negociações e informações dos nossos produtos, prazos e preços.

O cliente deve estar ciente da existência do Código de Conduta Ética e como encontrá-lo caso necessite.

### **7.2 Fornecedores**

Deve-se prezar por valores como a transparência e honestidade em todos os relacionamentos com fornecedores afim de criar um ambiente de conduta ética entre as partes.

A Sementes Petrovina proíbe qualquer tipo de recebimento/oferecimento, bem como qualquer tipo de ajuda, seja ela em dinheiro, materiais, brindes etc.

### **7.3 Representantes**

As pessoas físicas ou jurídicas que representem de alguma forma a Sementes Petrovina, seja no âmbito comercial ou junto à órgãos do Governo, devem ter ciência deste código e difundir as boas práticas de integridade, zelando sempre pela reputação da Sementes Petrovina.

### **7.4. Concorrentes**

A Sementes Petrovina crê na competitividade como item fundamental para a manutenção de nossos negócios, estando absolutamente comprometida com todos os regramentos contidos na legislação concorrencial, cabendo, portanto, a cada um dos Colaboradores, especialmente ao Setor de compras e comercial conhecer e cumprir as leis concorrenciais aplicáveis ao nosso negócio em particular.


Além disso, quando da formação de Parcerias empresariais, os nossos Colaboradores devem, invariavelmente, buscar parceiros que se identifiquem e se comprometam com os valores, crenças e compromissos contidos neste Código de conduta ética.

A formalização de Parcerias, deverá estar condicionada a adoção e comprometimento, por todos os participantes, às regras previstas neste Código de Conduta Ética, política de compras e na política de relacionamento com terceiros.

## **8. Meio Ambiente**

A saúde, a integridade física dos colaboradores, o público de relacionamento e a proteção ao meio ambiente são prioridades para a Sementes Petrovina, estando acima de questões econômicas ou de produção.



	Tipo de Documento	Código do Documento
	Código	Cod-001
Título do Documento		
<b>Código de Conduta Ética</b>		

As operações da Sementes Petrovina são sujeitas a legislação ambiental e devem sempre serem pautadas no compromisso de minimizar qualquer impacto ao meio ambiente.

O armazenamento de materiais perigosos e o descarte de resíduos sólidos e líquidos devem ser feitos de forma apropriada, com consciência e cooperação.

Os colaboradores devem estar ciente e familiarizar-se com a política ambiental, os procedimentos e as práticas de saúde, segurança e meio ambiente, cumprindo-as rigorosamente.

A Sementes Petrovina espera que todos os colaboradores e fornecedores observem atentamente o ambiente de trabalho sob o viés da legislação ambiental.

## **9. Brindes, presentes e hospitalidades**

### **9.1 Oferecimento**

A criação e a distribuição de Brindes pela Sementes Petrovina, notadamente quando parte de distribuição generalizada, a título de cortesia, propaganda, divulgação habitual ou por ocasião de eventos especiais ou datas comemorativas, fazem parte das relações comerciais rotineiras do mercado, sendo tal prática absolutamente permitida pela legislação vigente e por este código.

Não obstante, nossos Colaboradores devem, ao pretender enviar ou oferecer presentes, benefícios ou hospitalidade, respeitar os limites fixados pelo Departamento Comercial e cumprir com as demais orientações estabelecidas pela Estrutura de Integridade.

### **9.2 Recebimento**


É permitido o recebimento de brides com o valor de até R\$ 100,00 (cem reais) anuais.

Não é permitido aceitar a participação em eventos com despesas de deslocamento, passagens, diárias e alimentação pagas por beneficiário ou fornecedor, exceto quando houver a necessidade de conhecimento dos serviços prestados e com a devida autorização da Alta Administração e ciência da Estrutura de Integridade que deverá arquivar a devida liberação.

## **10. Registros Contábeis**

Todos os registros financeiros e contábeis da Sementes Petrovina, devem ser realizados de forma precisa e clara refletindo com exatidão as transações e os eventos que representam, de acordo com as normas e regulamentos aplicáveis vigentes, obedecendo a Política de Registros e Controle Contábeis.

## **11. Sigilo de informação**

	Tipo de Documento	Código do Documento
	Código	Cod-001
Título do Documento		
<b>Código de Conduta Ética</b>		

Nossos Colaboradores deverão sempre preservar o sigilo de toda e qualquer informação que tiverem acesso em decorrência de suas atividades, sendo especialmente vedado o uso de tais informações como forma de obter para si ou para Terceiros Vantagens Indevidas, notadamente em procedimentos competitivos ou execução de outros projetos, devendo os Colaboradores se obrigar a manter tal sigilo mesmo após um eventual desligamento da Sementes Petrovina.

## 12. Supervisão

Todos os Colaboradores do Grupo com cargo de liderança devem estar familiarizados com os princípios e regras contidos na Política de Integridade e as políticas específicas do seu setor e/ou atividade.

Os gestores têm a obrigação de assegurar que sua equipe observe tais regras e princípios, buscando evitar que, no âmbito da sua área de responsabilidade, não ocorram desvios de conduta que poderiam ter sido evitados com a devida supervisão.

## 13. Sanções

Os Colaboradores que comprovadamente descumprirem ou não observarem as disposições deste Código de Conduta Ética, Política Anticorrupção, valores e as crenças do Grupo e a Legislação em vigor, poderão ser advertidos e/ou penalizados com a aplicação das medidas disciplinares previstas na Política de Gestão de Pessoas que estão de acordo com a legislação aplicável.


## 14. Procedimentos de Denúncia

A suspeita de qualquer atividade realizada em desacordo com esta política, deverá ser imediatamente denunciada.

Os Colaboradores, terceiros, ou qualquer membro da sociedade que desejarem realizar quaisquer denúncias ao não cumprimento desta política, deve-se proceder da seguinte forma:

- Procure resolver diretamente com o seu Gestor;
- Caso não se sinta à vontade de falar com seu Gestor, procure o Departamento de Recursos Humanos (RH);
- Se mesmo assim você não se sentir à vontade, faça a denúncia através do Canal de Denúncia, cujo o link pode ser acessado diretamente pelo endereço eletrônico: [www.petrovina.com.br/denuncias](http://www.petrovina.com.br/denuncias). As denúncias realizadas através deste canal serão recebidas pela Equipe Externa de Investigação, que, procederá conforme a Política Interna de Investigação.

As comunicações poderão, a critério do Colaborador, serem realizadas de maneira confidencial e anônima, sendo-lhe garantida a proteção necessária à plena realização de sua denúncia. Cabe ressaltar que o grupo não admite retaliações àqueles que tomarem a iniciativa de registrar qualquer reclamação ou denúncia de boa-fé.

	Tipo de Documento Código	Código do Documento Cod-001
	Título do Documento <b>Código de Conduta Ética</b>	

## **Termo de Adesão ao Código de Conduta Ética da Sementes Petrovina**

Eu, \_\_\_\_\_,  
portador do CPF \_\_\_\_\_, venho, por meio deste Termo de adesão, aderir ao Código de Conduta Ética da Sementes Petrovina, conforme aprovado pela Alta Administração em 03/06/2019, cuja cópia recebi e li, comprometendo-me a observar as suas disposições e a denunciar a qualquer prática que possa configurar uma suposta violação.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

\_\_\_\_\_